

التوصيات:

وفي ضوء هذه النتائج توصي الدراسة بما يلي:

١. توفير الأمان الوظيفي للعاملين لما له من آثار إيجابية لرفسية العاملين وتحقيق الإنجاز المطلوب.
٢. المشاركة بالدورات التي لها علاقة بالعمل مما تساعد على التطور والإبداع.
٣. توفير ضوابط ومعايير وواضحة تعتمد عليها الوزارة في الترقية.
٤. رفع مستوى الألفة بين الموظفين والمحافظه عليها وتبادل المعلومات لتحقيق أهداف العمل.
٥. مبادرة الرؤساء في المساعدة بحل مشكلات الموظفين والانسجام ما بين الموظفين لتحقيق أهداف الوزارة.
٦. اهتمام إدارة العلاقات العامة بالأخذ بعين الاعتبار رغبات الموظفين لتطوير العمل.
٧. إقامة أنشطة ترفيهية للموظفين.
٨. إقامة المشاريع التعاونية المشتركة في المجتمع المحلية.
٩. حرص إدارة العلاقات العامة على تزويد المجتمع بأخر التطورات والخدمات التي تقدمها الوزارة.